

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБУЗ СК «СККПЦ»  
от 09 января 2019 г № 5 \_\_\_\_\_

## ПОЛОЖЕНИЕ

кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Ставропольский краевой клинический перинатальный центр»

### I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Ставропольский краевой клинический перинатальный центр» (далее соответственно – Кодекс, ГБУЗ СК «СККПЦ») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и основан на нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников ГБУЗ СК «СККПЦ».

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в ГБУЗ СК «СККПЦ», рекомендуется ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику ГБУЗ СК «СККПЦ» принимать меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм для достойного выполнения работниками ГБУЗ СК «СККПЦ» своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета работников здравоохранения, доверия граждан к медицинским организациям, а также обеспечение единых норм поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУЗ СК «СККПЦ» своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам медицинских учреждений и их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками ГБУЗ СК «СККПЦ» положений Кодекса являются одним из критериев оценки их служебного поведения, качества профессиональной деятельности.

## II. Основные принципы и правила служебного поведения работников

8. Работники ГБУЗ СК «СККПЦ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУЗ СК «СККПЦ»;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБУЗ СК «СККПЦ»;

исключать действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность во взаимоотношениях с коллегами, быть честными, справедливыми, доброжелательными, порядочными, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовыми бескорыстно передать им свой опыт и знания;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету ГБУЗ СК «СККПЦ»;

не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника ГБУЗ СК «СККПЦ», бережно относиться к имуществу ГБУЗ СК «СККПЦ».

9. Работник ГБУЗ СК «СККПЦ», наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам призван:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции.

10. Моральное право руководства другими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности.

11. Сотрудник ГБУЗ СК «СККПЦ» не должен допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии других сотрудников, пациентов и их родственников.

12. Сотрудникам ГБУЗ СК «СККПЦ» запрещается получать материальное вознаграждение за исполнение своих должностных обязанностей, уведомлять руководителя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

13. Недопустимы попытки работников ГБУЗ СК «СККПЦ» укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег.

14. Взаимоотношения между работниками ГБУЗ СК «СККПЦ» должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться безукоризненностью и соблюдением интересов пациента.

15. Критика в адрес коллег должна быть аргументированной и не оскорбительной; критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.

16. Помимо настоящего Кодекса медицинский персонал ГБУЗ СК «СККПЦ» в своей работе руководствуется Этическим кодексом медицинской сестры России, Кодексом профессиональной этики психиатра, Кодексом Российского врача.

### III. Этические правила служебного поведения работников

17. В служебном поведении работнику ГБУЗ СК «СККПЦ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего честного имени.

18. В служебном поведении работникам ГБУЗ СК «СККПЦ» следует воздерживаться от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения в помещении и на территории ГБУЗ СК «СККПЦ».

19. Работники ГБУЗ СК «СККПЦ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. Работникам ГБУЗ СК «СККПЦ» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с сотрудниками, пациентами и их родственниками.

#### IV. Внешний вид работников

21. Внешний вид сотрудников ГБУЗ СК «СККПЦ» при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю.

22. Медицинский работник, контактирующий с пациентом и биоматериалом, обязан соблюдать требования к внешнему виду, установленные Сан-Пин 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляемым медицинскую деятельность».

#### V. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

23. Нарушение работником ГБУЗ СК «СККПЦ» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на общем собрании работников ГБУЗ СК «СККПЦ».

24. Соблюдение работниками ГБУЗ СК «СККПЦ» положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.